



# Beleidsplan 2022-2023





# STADS AKKERS

## Beleidsplan 2022-2023

### Inhoudsopgave

#### Voorwoord

- 1 Kernwaarden van StadsAkkers
- 2 Onze basis en context om de kernwaarden in te vullen
- 3 Sociale activering, scholing en perspectief
- 4 Duurzaam
- 5 Inzet in de armoedebestrijding
- 6 Positie in de stadslandbouw
- 7 Verkoop
- 8 Disclaimer

### Voorwoord

Stichting StadsAkkers, opgericht in 2013, is een begrip geworden in de gemeente Apeldoorn. Op 2,5 hectare grond worden biologische groenten gekweekt door mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en door vrijwilligers. StadsAkkers draagt bij aan het tegengaan van de tweedeling in onze samenleving: veel deelnemers hebben het financieel niet breed en vinden een goede dagbesteding in onze tuin. Alle producten die we kweken zijn biologisch en bestemd voor de lokale Apeldoornse markt. En wat we niet verkopen, doneren we, onder andere aan de Voedselbank.

In dit beleidsplan behandelen we een aantal bijzondere onderwerpen waar wij de komende periode mee bezig zullen zijn.

- Apeldoorn Werkt Mee houdt een stelselwijziging in die de gemeente per 1-1-2021 heeft ingevoerd en die nogal wat consequenties voor onze organisatie heeft.
- Een van die consequenties betreft onze financiële gezondheid. We zoeken naar mogelijkheden om hier verbeteringen in aan te brengen.
- Hiermee verband houdt onze interne organisatie. De afgelopen periode hebben we met behulp van SESAM een ontwikkelingstraject ingezet met als doel de interne organisatie te professionaliseren. We gaan de taken en bevoegdheden in kaart brengen en verdelen over de medewerkers en bestuursleden.

Voortvloeiend uit deze onderwerpen spelen er veel zaken waaraan we in de reguliere bedrijfsvoering aandacht willen geven. Daaronder vallen in willekeurige volgorde:

- het omgaan met vrijwilligers,
- onze gebouwen (blokhut, kapschuur, winkel, krattenwasplaats etc.)
- de interne veiligheid,
- onze technische hulpmiddelen (gereedschap, trekker, schoffelmachine etc)
- de exploitatie op diverse terreinen (winkel, blokhut, verkoop aan derden etc.)
- contacten met sponsors en ondersteuners (serviceclubs)
- uitbreiding doelgroepen,
- interne scholing en perspectief,
- uitwerking stadslandbouw,
- duurzaam tuinieren,
- inzet voor armoedebestrijding,
- bestuurszaken

Dit beleidsplan is een update van de editie van 2022-2023.

Belangrijk is ook onze organisatorische doorontwikkeling. We bevinden ons op een groeipad van eertijds een pioniersorganisatie naar een meer professionele structuur. We hopen daarin ook dit jaar verdere stappen te gaan maken.

In 2023 bestond StadsAkkers tien jaar. Een mijlpaal, maar ook een periode waarin we voor nieuwe uitdagingen staan. In deze jaren vertrekken enkele bestuursleden in verband met hun maximale zittingstermijn. Ook zijn er enkele personele wisselingen. Bij elkaar betekent dit een verlies aan deskundigheid en betrokkenheid, maar ook geeft dit nieuwe kansen, inzichten en initiatieven.

Klaas Dekker, voorzitter

## **1. Kernwaarden van StadsAkkers.**

- Perspectief en scholing
- Biologisch en duurzaam
- Bijdragen aan de armoedebestrijding

## **2. Onze basis en context om de kernwaarden in te vullen**

### *Onze omgeving*

De gemeente verschaft ons vanuit de WMO middelen om de sociale activering te kunnen verzorgen. De vergoeding voor begeleiding van de deelnemers van Apeldoorn Werkt Mee bij de StadsAkkers is vanaf 2021 fors minder geworden. Een belangrijke oorzaak is de volgende.

In het kader van de WMO indiceert de gemeente mensen met een uitkering voor een aantal dagdelen om te werken bij de StadsAkkers. Vóór 2021 werden een vastgesteld aantal dagdelen vergoed volgens een vast tarief per maand.

Vanaf 2021 wordt er gewerkt met een vergoeding voor aanwezige uren. Omdat veel van onze deelnemers emotioneel niet stabiel zijn en hun indicatie niet verplichtend is, varieert hun aanwezigheid vaak per week. Allerlei persoonlijke omstandigheden spelen hierbij een rol. Ook hebben we te maken met seizoensinvloeden voor het werk op de akker. Hierdoor zijn de inkomsten elke maand anders. Dit maakt voor ons de bedrijfsvoering lastiger.

Daarnaast moeten we ook nu in 2023 constateren dat de invloed van de coronaperiode nog steeds invloed heeft op de emotionele stabiliteit van onze deelnemers. Het kost veel mensen moeite om altijd op de voor hen geïndiceerde uren aanwezig te zijn op de akker.

In 2023 gaan we met de gemeente in overleg over de positie en de financiering van StadsAkkers. We willen onder de aandacht brengen welke belangrijke functies StadsAkkers voor de Apeldoornse samenleving vervult en we willen onderzoeken of er bij de gemeente nog andere mogelijkheden zijn om de StadsAkkers financieel te steunen.

Naast de deelnemers die via de gemeente bij ons komen zijn er ook regelmatig verwijzingen van andere organisaties, zoals het Leger des Heils en RIWIS. We streven ernaar om dit aantal uit te breiden. We gaan hiertoe in overleg met verwijzers van andere zorginstellingen. Doel is om meer bekendheid te geven aan de mogelijkheden, die StadsAkkers heeft.

### *>Vergroten commerciële verdienmogelijkheden*

Naast de verkoop van onze biologische producten in onze winkel onderzoeken we mogelijkheden om via een abonnementssysteem nieuwe groepen afnemers te interesseren. Een eerste opzet hiervan is inmiddels gestart. Tevens zullen we de verhuur van de blokhut stimuleren, waardoor we enige huuropbrengsten ontvangen.

### > *Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid*

Wereldwijd wordt onderkend dat het niet goed gaat met de aarde, onder andere als gevolg van De Co2-, uitstoot, temperatuurstijging, stikstofproblematiek, klimaatverandering: allemaal onderwerpen waar we niet meer omheen kunnen. Van ons allemaal wordt verwacht dat we onze ogen daar niet voor sluiten en ook dat we bereid zijn ook echt iets te DOEN.

StadsAkkers is een organisatie die d haar verantwoordelijkheid neemt om een bijdrage te leveren aan een beter milieu. Met slechts enkele personeelsleden en een groot aantal vrijwilligers en deelnemers wordt op natuurlijke wijze tuinbouw beoefend. Voor een relatief gering bedrag levert de StadsAkkers biologisch gezonde groenten We zijn zelfs SKAL-gecertificeerd!

StadsAkkers levert op zijn eigen wijze een bijdrage aan de samenleving. We werken duurzaam, dragen bij aan armoedebestrijding en bieden een plek voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Daarmee dragen we bij aan de lokale economie. Op dit terrein liggen veel uitdagingen, die wij graag aangaan. Dit kan echter niet zonder extra financiële ondersteuning, Een van die uitdagingen betreft het AZC, dat sinds kort gevestigd is in de voormalige GGNet-locatie, op slechts enkele honderden meters van StadsAkkers. StadsAkkers heeft veel te bieden aan de statushouders die daar nu wonen. Dit mits hier goede financiële afspraken over kunnen worden gemaakt.

### > *Onze vrijwilligers*

Naast deelnemers zijn we met een aantal vrijwilligers actief, niet alleen op de akker, maar ook in de technische dienst, in de winkel, de facilitaire ondersteuning, de administratie, de ICT en het bestuur. Het werven van meer specifiek gekwalificeerde vrijwilligers blijft hoog staan op de agenda. We zijn in de kern een bedrijf met een grote variëteit aan werk. Velerlei inzet is bruikbaar.

In 2023 gaan we actief op zoek naar een vrijwilligerscoördinator. Dit is noodzakelijk om het werken met de huidige vrijwilligers in goede banen te leiden en ook om het werven, inwerken en begeleiden van de vrijwilligers op een meer gestructureerde manier te laten verlopen.

### > *Onze technische bedrijfsmiddelen*

De deelnemers en vrijwilligers van onze technische dienst zijn dagelijks bezig met het onderhoud van onze gereedschappen, de technische hulpmiddelen en de gebouwen. Ook zijn zij betrokken bij de aanschaf van zaken. We willen in 2023 een lange termijn investeringsplan maken waarin ambities, kosten en dekking worden opgenomen. Er is extra inzet nodig om voor de technische dienst nieuwe vrijwilligers te werven.

### > *Veiligheid*

Er is in 2021 een risicoanalyse gemaakt rond veiligheid op onze akker. We gebruiken immers vele grondstoffen en gereedschap. Veiligheid voor onze mensen is topprioriteit. Op basis van deze veiligheidsanalyse hebben we een aantal zaken aangepast. Daarnaast is een plan van aanpak gemaakt om verdere verbeteringen aan te brengen. Dit plan van aanpak is nu in uitvoering. Onderdeel van dit plan zijn ook de cursussen BHV, EHBO en AED.

### > *Onze huisvesting*

Dankzij sponsoring van onder andere service clubs en De Drie Ranken hebben we enkele jaren geleden een blokhut kunnen bouwen en recent ook een kapschuur. De blokhut maakt het mogelijk dat onze medewerkers droog kunnen zitten en ook dat we soms ook groepen kunnen ontvangen. Door de bouw van de kapschuur hebben we meer ruimte gekregen voor het opbergen van ons gereedschap en van diverse materialen.

Het parkeerterrein is opnieuw ingericht en ook rondom de blokhut en kapschuur ontstaan nu mogelijkheden om het terrein anders in te delen. We hopen een sponsor te vinden om een nieuwe zomertent aan te schaffen, waardoor we de mogelijkheid vergroten om groepen te ontvangen.

### **3. Sociale activering, scholing en perspectief**

Iedereen is welkom op de StadsAkkers.

Wij bieden mensen die buiten spel staan de kans om mee te doen in een veilige en respectvolle sociale werkgemeenschap. Ieder naar zijn of haar mogelijkheden. Soms lukt het om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Door gesprekken, door een cursus of een opleiding en soms gewoon door een tijd te werken in een prettig klimaat.

Aanwezigheid is niet verplicht, maar ook niet vrijblijvend voor de deelnemer en de vrijwilliger. We maken afspraken over aanwezigheid, over 'meedoen', over gedrag en over de te leveren bijdrage. Die bijdrage kan financieel zijn, via de gemeente, maar ook materieel door mee te helpen. Vanuit de StadsAkkers leveren we een veilige werkplek, een vorm van begeleiding en als het kan cursussen en opleidingen.

### **4. Duurzaam**

We willen een bijdrage leveren om te komen tot een duurzame omgang met grondstoffen en hulpmiddelen. We gebruiken geen kunstmest en geen chemische bestrijdingsmiddelen. Als de kapschuur klaar is gaan we na welke mogelijkheden er zijn voor het plaatsen van zonnepanelen.

### **5. Inzet in de armoedebestrijding**

We blijven doorgaan met verstrekking van geteelde producten aan de voedselbank. Onze deelnemers en vrijwilligers ontvangen na verrichte arbeid een groentepakket dat men zelf kan samenstellen. We blijven ervoor openstaan om aanvragen vanuit andere initiatieven die gericht zijn op armoedebestrijding te ondersteunen, met onze eigen groente en fruit. De belangrijkste vorm van armoedebestrijding is natuurlijk sociale activering.

### **6. Positie in de stadslandbouw**

We zijn in het verleden gestart met een tuinderij die vooral instrumenteel was bij de dagopvang. Gaandeweg is het accent verschoven. We zijn al jaren SKAL-gecertificeerd en onze inspanning daartoe is gebaseerd op onze ambitie om een biologisch bedrijf te zijn. Dat is ook voor de komende jaren onverkort de inzet. Daar komt nu iets bij: Europa legt veel accent op bio-verbouw en ketenverkorting: maak de afstand tussen verbouw van voedsel en consumptie ervan zo kort mogelijk.

Stadslandbouw is een verzamelnaam met veelsoortige vormen. Wij beoefenen er een van, maar waar kan de vorm nog toepasselijker worden? We hebben de beleidsambitie ons sterker te profileren als stadslandbouwbedrijf.

In 2023 zijn we gestart met een zelfoogstproject. Dit is gericht op de inwoners van de buurt.

## **7. Verkoop**

De winkel heeft met dank aan een serviceclub een forse kwaliteitsinjectie gekregen. Nagegaan wordt hoe we komen tot ruimere openstelling. Dat is een dringende noodzaak. Daartoe moeten we structureel een ruimere personele bezetting mobiliseren.

We blijven doorgaan met het organiseren van markten op ons terrein en indien mogelijk ook bij anderen. Hierin maken we duidelijke keuzes vanuit onze doelen en vanuit beschikbare personele bezetting, die helaas beperkt is.

In 2023 wordt een deel van de opbrengst verkocht via zelfoogst. Daarnaast zal de winkel op vrijdagmiddagen langer open blijven.

## **8. Tenslotte**

De geformuleerde ambities gaan we met kracht oppakken. Tegelijkertijd is realisme geboden. De financiële foto van ons bedrijf dwingt tot behoedzaamheid.

### **De beleidsacties op een rij:**

1. Samen met de gemeente Apeldoorn zoeken naar een nieuw evenwicht in structurele inkomsten en structurele uitgaven. Indien dit lukt, kunnen we ook voor andere doelgroepen (bijvoorbeeld statushouders) van betekenis zijn.
2. Keuzes formuleren rond het opvijzelen van de verdienkracht. Met de gemeente Apeldoorn in overleg om mogelijkheden te onderzoeken.
3. Keuzes maken mbt de inrichting van ons terrein en starten met de eerste stappen hierin.
4. Nieuwe vrijwilligers mobiliseren vanuit een competentieprofiel.
5. Specifiek zoeken naar een fondsenwerver en naar een vrijwilligerscoördinator. Daarnaast specifiek zoeken naar vrijwilligers met coördinerende capaciteiten, vrijwilligers voor de winkel en voor de technische dienst.
6. Langetermijn investeringsplan formuleren rond de technische bedrijfsmiddelen.
7. Implementatie verbeteringsvoorstellen rond de veiligheid op de akker.
8. Mogelijkheden voor het plaatsen van zonnepanelen nagaan.
9. Fondsen zoeken voor de aanschaf van een nieuwe zomertent.
10. Doorgaan met het aanbieden van opleidingen en nagaan hoe we dat in samenwerking kunnen doen.
11. Sterkere profilering als stadslandbouworganisatie.
12. Het project zelfoogst verder uitwerken en uitbouwen.
13. Ruimere personele bezetting arrangeren voor onze winkel en langere openingstijden op vrijdagmiddag.

\*\*\*\*\*



Daar  
bloei je  
van op