

## Beleidsplan seizoen 2020-2021



### ***Vruchtbaar vooruit met onze zorgtuinderij.***

Opmerking vooraf: op 16 maart 2020 is door het bestuur besloten onze akker voor bezoekers te sluiten in verband met de corona-uitbraak. De veiligheid en gezondheid voor alle bij onze organisatie betrokken mensen is leidend. Vanaf dat moment werken we met een mix van planmatigheid en improvisatie binnen de kaders en richtlijnen van het Kabinet. Met scherpe prioriteitstelling gericht op continuïteit. We realiseren ons, net als ieder ander, dat de covid-19 pandemie ingrijpend is voor de samenleving waarin wij een innovatieve rol willen vervullen. De onderstaande tekst is nog gebaseerd op een concept dat rond de jaarwisseling al is geschreven en is voor een deel, in het licht van de huidige omstandigheden, mogelijk overambitieuus.

Toch willen we publiceren wat we van plan zijn. We hebben er daarbij wel voor gekozen om de voornemens van 2020 ook door te trekken naar 2021.

We gaan er voor, maar corona zal ons dwingen zaken anders te doen, dan wel te temporiseren. Maar hoe? Dat moet zich uitwijzen: detectie van kansen en bedreigingen, voortschrijdend inzicht, analyse en antwoorden vanuit onze doelen, bepalen ons handelen.

Momenteel zitten we in het midden van alle samenlevingsturbulentie en niet alle vragen en antwoorden zijn nu messcherp. Onze indringende beleidsinzet is: we gaan als bedrijf overleven.

## Ons plan voor 2020/2021

Onze organisatie bevindt zich in stabiel vaarwater. In belangrijke mate borduren we verder op onze beleidsinzet voor 2019 en de jaren daarvoor. Maar er manifesteren zich ook nieuwe onderwerpen, kansen en bedreigingen, die we trefzeker willen pareren.

**Onze organisatie kent sinds de oprichting, een aantal viertal die we ook in 2020 voluit ter harte willen nemen.**

**Deze zijn:**

- *Sociale activering*: mensen die buitenspel staan weer laten meedoen in een veilige en sociale werkgemeenschap, we zoeken de rijkdom in de verbinding.
- *Scholing en perspectief*: het aanreiken van nuttige bagage, vakinhoudelijke competenties en persoonsgebonden vaardigheden om bij een werkgever aan de slag te gaan.
- *Biologisch en duurzaam*: een bijdrage leveren aan een gezond voedselpatroon met principes van circulaire economie en borging door certificering (SKAL) als producent.
- *Bijdragen leveren aan armoedebestrijding*: door gratis verstrekking van een deel van onze productie aan onze deelnemers en dat houdt ook verband met *sociale activering*. Een belangrijk deel van onze productie wordt kosteloos verstrekt aan de voedselbank.

Steeds stellen we bij al onze handelingen de vraag of ze passen binnen één of meer van deze vier ankers. Dat is het DNA van onze organisatie.

Het betekent dat we ook in 2020 en 2021 op strategisch en tactisch niveau evenwicht gaan zoeken bij het operationeel maken van deze waarden. Steeds speuren we naar passende instrumenten bij deze doelen.

We blijven bovenal sociaal ondernemer. Onze maatschappelijke missie (het bereiken van de waarden; maatschappelijk rendement) staat voorop. De verbouw van fruit en groente kent meer doelen:

- Het is een instrument voor het bereiken van de bovengeschetste waarden in een gestructureerde werkomgeving.
- En bovenal: het genereert zelfrespect en trots, bij ieder die actief is op of ten behoeve van de akker omdat onze organisatie zowel eigen inkomsten (uitgedrukt in geld) en appreciatie (voedselverstrekking om niet) genereert. De inkomende geldstroom is van belang voor de continuïteit van onze sociale onderneming.

We blijven ons profileren als een innovatieve vrijwilligersorganisatie. Onze drijfveer is om vanuit die waarden verbindende schakels te maken met en tussen mensen die een bijdrage willen leveren aan onze activiteiten. Zo ook zoeken we hechting met instellingen die, vaak vanuit het principe van maatschappelijk verantwoord ondernemen, een helpende hand willen leveren in geld of door het aanreiken van allerhande productiemiddelen.

We zijn in vrijwel alle vezels een vrijwilligersorganisatie. De loonkosten (met een stukje overhead) van de zorgmanager en de tuinder worden betaald uit verkoop van het product arbeidsmatige dagbesteding (kastroom vanuit de gemeente: WMO). De teeltkosten van groente en fruit, denk aan bemesting, zaad en pootgoed, proberen we zoveel mogelijk terug te verdienen uit de verkoop van gewassen. We kennen een alleszins stabiele organisatie en denken actief mee in de nieuwe wereld van de stadslandbouw. Tegelijkertijd zijn we zelf een lerende organisatie die vernieuwing koestert.

**Voor 2020 en 2021 hebben we wederom specifieke aandachtspunten geformuleerd.** Sommige zijn zo vanzelfsprekend dat we ze niet apart hebben benoemd. In 2020 zullen we bijvoorbeeld doorgaan met het maken en onderhouden van degelijke en respectvolle verbindingen met de samenleving: omwonenden, sponsors, collega-instellingen, en omliggende wijken.

Overheersend is onze indringende wens ook voor de lange termijn een bedrijfseconomisch gezonde organisatie te hebben. We mikken op continuïteit met beteugeling van risico's. Onder B ontvouwen we de ontwikkelingen rond de WMO. Die kunnen het financiële draagvlak van onze organisatie raken. Maar er is meer. We kampen met overbelasting van mensen die coördinerende taken verrichten. Meer deelnemers vinden de weg naar de akker. Dat dwingt na te denken over de versterking van de betaalde coördinerende formatie. Versterking van onze verdienkracht is daarom prangend aanwezig in ons handelen. Met aandacht voor kansen en risico's. We vinden het terug in de redactie van onderstaande specifieke punten van aandacht die hieronder zijn geformuleerd.

Steeds geldt een disclaimer: onverwachte zaken kunnen nopen tot trefzeker handelen en tot herschikking van onze agenda. Evident is dat we bovenal streven naar continuïteit van ons bedrijf en het daarin vergaarde maatschappelijke kapitaal.

#### **A - Deelname aan Apeldoorn Werkt Mee**

Er dient zich in Apeldoorn een stelselwijziging aan rond de WMO. Het is de bedoeling dat ook StadsAkkers vanaf 2021 onderdeel uitmaakt van "Apeldoorn Werkt Mee". Binnen deze nieuwe manier van werken kunnen organisaties zich inschrijven voor de begeleiding van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Er komt in dit nieuwe systeem nog meer accent op individuele ontwikkelingsmogelijkheden van de deelnemers, voor wie de zogenaamde participatieladder wordt gebruikt als meetlat. De mogelijkheden, die StadsAkkers biedt, sluiten goed aan bij deze nieuwe manier van werken. We zien wel verschillen bij onze deelnemers. Er is als het ware een "stabiele" doelgroep, die bestaat uit mensen, die altijd in meerdere of mindere mate extra begeleiding nodig hebben. Ongeveer de helft van de huidige deelnemers valt onder deze doelgroep. StadsAkkers hoopt ook in de toekomst hen te mogen begeleiden en samen met hen te onderzoeken waar groei en ontwikkeling mogelijk is. Daarnaast is er een groep mensen, die zich met hulp van begeleiders, eerder en kansrijker kunnen ontwikkelen richting betaalde arbeid. Bij StadsAkkers kunnen we voor deze mensen, onder andere, de onder E aangeduide opleiding inzetten om hen een stap verder te brengen. We onderzoeken daarom dit jaar welke positie we de opleiding kunnen geven in het geheel van het aanbod en de opgave in het sociale domein in Apeldoorn.

Het is nu nog onduidelijk of de inkomsten voor de begeleiding in 2021 kostendekkend zullen zijn. Onze inzet is om voldoende zicht te krijgen op de inkomsten vanuit de WMO vanaf 2021. Dit doen we door deel te nemen aan het project Apeldoorn Werkt Mee en door de informatie, die we daar gaandeweg ontvangen, te confronteren met onze eigen gegevens. Zo krijgen we een steeds beter inzicht in toekomstige inkomsten vanuit de WMO.

We moeten ons tevens realiseren dat de manier van werken met nieuwe deelnemers vanaf 2021 intenser gebonden zal zijn aan administratieve taken en voorwaarden, dan nu het geval is. We zijn alert onze eigen administratieve inrichting hierop tijdig te gaan aanpassen.

#### **B – Versterking van de verdienkracht**

Een speerpunt is, al eerder gedeut, is dat we op zoek gaan naar versterking van de verdienkracht. Dat houdt in dat we meer eigen inkomsten willen genereren, bijvoorbeeld via:

- toegenomen verkoop van producten, denk aan grotere klanten;
- aanbod van nieuwe producten;
- een uitgifteprijsbeleid dat rekening houdt met onze doelen en groepen afnemers;

- productveredeling;
- een meer attractieve winkel;
- doorgroei van de pluktuin;
- sponsoring, via andere integratietrajecten,
- andere vormen van financiële participatie van bewoners; we verkennen het idee van een (werktitel: ambassadeurschap In kwartaal 2 van 2020 treden we met onze eerste plannen rond deze vorm van financiële participatie naar buiten;
- passende activiteiten in de in 2020 op te leveren blokhut.
- Teamdagen op de akker.

We pakken het projectmatig of in werkgroepverband op.

### **C – Huur en gebruik extra akker**

Onze perceptie in het beleidsplan 2019 was dat we, voor toen, een optimale grootte hebben bereikt in het areaal dat we aan kunnen bij de verbouw en afzet. Maar onze organisatie groeit. Er is een ambitie een areaal bij te huren van de gemeente. Het unieke is dat dit de enige uitbreidingsmogelijkheid is die direct aanpalend is aan ons huidige terrein. We verkennen momenteel de verschillende opties om het terrein in te vullen. Daartoe zijn afwegingscriteria ontwikkeld. De verschillende aanwendingsmogelijkheden van het terrein worden verkend aan de hand van de bijdrage aan de verdienkracht (opbrengsten minus kosten), maatschappelijk rendement (aansluiting bij onze doelen), de benodigde en beschikbare inzet in menskracht in de maanden van het jaar (populair gesteld: we moeten het aan kunnen) en vele andere.

### **D – Werven vrijwilligers**

Het werven van meer vrijwilligers blijft hoog staat hoog op de agenda. Er zijn veel en verscheidene werkzaamheden zowel op de akker als daarbuiten. We zijn in de kern een bedrijf met een grote variëteit aan werk. Alle inzet is recht hartelijk welkom. En ook noodzakelijk om de overbelasting van aanwezige mensen te verijdelen. Om in de comfortzone te blijven zoeken we mensen vooral voor activiteiten in en vanuit de blokhut (bijvoorbeeld catering, techniek). Maar ook is er genoeg te doen rond verkoop, klantcontact, marketing, open dag activiteiten, techniek, onderhouden relaties, website, facebook, ICT, nieuwsbrief en zo meer.

De organisatiestructuur met een bestuur (verzorgt de strategie en tactiek) en van de werkgroepen (doen de operationele zaken) wordt verder omarmd. Daarmee bevestigen we een platte organisatiestructuur met een *Linkin pin principe* tussen bestuur en werkgroepen doordat in elke werkgroep ook een bestuurslid deelneemt

We hebben nu:

- werkgroep techniek
- werkgroep PR en marketing
- werkgroep tuinderijschool
- werkgroep verbouw en verkoop

Deze platte structuur blijkt functioneel en gemikt wordt op meer deelnemende vrijwilligers, die worden gemobiliseerd voor afgebakende en attractieve takenpakketten.

### **E – Opleidingstraject**

Vanuit de Stadsakkers blijven wij werken aan de doorontwikkeling van het opleidingstraject tuinderijschool, dat steeds meer vaste voet aan de grond krijgt. Wij hebben een projectgroep ingericht en financiële ondersteuning gekregen voor een projectcoördinator tot eind 2020. Stadsakkers werkt samen met partners in de Keten (zoals Pluryrn/de Bolster/ Lucrato) maar ook willen wij samenwerkingskansen benutten met de gemeente (onderwijs/ jeugdbeleid), andere scholen en het bedrijfsleven.

Vanaf 2020 komt het accent te liggen op de logistieke en inhoudelijke organisatie: Het borgen van de bestaande opleiding (SVA-I) en verder vormgeven van de vervolgopleiding (SVA-II). En het zoeken van werkervaringsplaatsen voor de vervolgopleiding en bekendheid geven aan de tuinderijschool. Het evalueren en verder doorontwikkelen van het huidige lesmateriaal staat ook in volle aandacht.

Het doel is om de opleiding daarna daadwerkelijk structureel levensvatbaar te maken (daartoe gerekend: om hoeveel potentiële leerlingen kan het gaan, de kostendekking van de lessen en het lesmateriaal).

Een businessmodel is essentieel, nu we onze inhoudelijke rol gaandeweg hebben vorm gegeven. Een stevige verkenning van een bekostigingsmodel zal er medio 2020 liggen.

#### **F – Verdere inrichting**

We hebben medio 2020 de volgende voorzieningen gebruiksklaar:

- De blokhut/het winteronderkomen
- De beregeningsinstallatie
- Een beter geoutilleerde winkel
- Overkapping van de wasplaats

We starten in de winter van 2021/2021 met de realisatie van

- De kapschuur

#### **G – Samenwerking met derden**

We gaan bestaande samenwerkingsverbanden met volle overtuiging continueren.

- We participeren vanuit de Keten Groen in het Project Apeldoorn Werkt Mee, gericht op doorontwikkeling van de WMO.
- We faciliteren ook in schooljaar 2020-2021 met groot genoegen dat het Gentiaan College op onze akker praktijkondersteunend onderwijs verzorgt.
- We hebben een partnerschap met de Bolster rond onze opleidingsinspanning.
- We werken samen met de Tuinen Zuidbroek. Onze burens manifesteren zich in een ander deel van sociaal maatschappelijk domein. Onze relatie beweegt mee met het tempo van hun investeringsplannen.
- We participeren in vrienden van Park Zuidbroek.
- We nemen deel aan de kinderactiviteiten van Het Kristal.
- We staan open voor andere samenwerkingsvormen, die bijdragen aan onze positie in de regio en aan de ontwikkeling van onze deelnemers.

#### **H - Duurzaamheid**

We willen een rol vertolken om te komen tot een duurzame samenleving. We hebben ook enkele meer operationele ambities rond de omgang met natuurlijke grond- en hulpstoffen.

We kijken naar de bedrijfseconomische haalbaarheid van zonnepanelen. En staan open voor experimenten (in samenwerking met de wetenschap) voor teelt onder panelen. Dat laatste is deels nog onontgonnen terrein.

We streven ernaar om in de toekomst te stoppen met wegwerpservies en dito bestek. En we gaan het scheiden van afval steviger ondersteunen en uitvoeren.

#### **Tot slot.**

Natuurlijk spannen we ons in om ook in 2020 een biologisch gecertificeerd bedrijf (SKAL) te blijven.