



Dit concept van 31 januari 2019 is bestemd voor bespreking met de Raad van Advies op 8 februari 2019

Beleidsplan StadsAkkers 2019

Onze organisatie kent sinds de oprichting, een viertal kernwaarden die we ook in 2019 voluit ter harte willen nemen. Deze zijn:

- *Sociale activering*: mensen die buitenspel staan weer laten meedoen in een veilige en sociale werkgemeenschap
- *Scholing en perspectief*: het aanreiken van nuttige bagage, vakinhoudelijke competenties en persoonsgebonden vaardigheden om bij een werkgever aan de slag te gaan
- *Biologisch en duurzaam*: een bijdrage leveren aan een gezond voedselpatroon met principes van circulaire economie en borging door certificering (SKAL) als producent
- *Bijdragen aan armoedebestrijding* door gratis verstrekking van een deel van onze productie aan onder meer onze deelnemers en de voedselbank.

Dat betekent dat we ook in 2019 op strategisch en tactisch niveau evenwicht moeten zoeken bij het operationeel maken van deze waarden. Steeds zoeken we naar geëigende middelen en passende antwoorden.

We blijven bovenal sociaal ondernemer. Onze maatschappelijke missie (het bereiken van de waarden) staat voorop. De verbouw van fruit en groente kent meer doelen

- Het is ondersteunend aan het bereiken van de bovengeschetste waarden.
- Daarvan afgeleid: het is een hulpmiddel om een gestructureerde werkomgeving aan te reiken.
- Het vormt ook een inkomstenbron die een bouwsteen is in de continuïteit van onze organisatie.
- En bovenal: het genereert zelfrespect en trots, bij ieder die actief is op of ten behoeve van de akker omdat de organisatie inkomsten en appreciatie (voedselverstrekking om niet) genereert

We blijven ons ook in 2019 profileren als een innovatieve vrijwilligersorganisatie, die maximale verbinding wil blijven maken met de samenleving. Onze drijfveer is om vanuit die waarden verbindende schakels te maken met en tussen mensen die een bijdrage willen leveren aan onze activiteiten. Zo ook zoeken we hechting met instellingen die, vaak vanuit het principe van maatschappelijk verantwoord ondernemen, een helpende hand willen leveren in geld of door het aanreiken van allerhande productiemiddelen.

We zijn in vrijwel alle vezels een vrijwilligersorganisatie. De loonkosten van de zorgmanager en de tuinder worden echter betaald uit verkoop van het product arbeidsmatige dagbesteding (kastroom vanuit de gemeente). De teeltkosten van groente en fruit, denk aan bemesting, zaad en pootgoed, proberen we terug te verdienen uit de verkoop van gewassen. We kennen een stabiele organisatie en vervullen een eigenstandige rol in de wereld van de stadslandbouw. Het concept < stadslandbouw > is zelf behoorlijk in beweging met allerlei formules (denk aan eetbare stad, verticale landbouw) en wij proberen op onze manier de zoektocht naar oplossingen te voeden. Tegelijkertijd zijn we zelf een lerende organisatie die vernieuwing koestert.

Voor het jaar 2019 hebben we wederom specifieke aandachtspunten

geformuleerd. Sommige zijn zo vanzelfsprekend dat we ze niet apart hebben benoemd. In 2019 zullen we bijvoorbeeld doorgaan met het maken en onderhouden van degelijke en respectvolle verbindingen met omwonenden, sponsors, collega-instellingen, en omliggende wijken.

De aandachtspunten hebben we, waar dat kan, vanuit een SMART principe (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch) geformuleerd.

We hebben de aandacht voor de ontwikkelingen die op ons af komen en de invulling van de eigen ambities geformuleerd in een tiental punten. De aangebrachte rangorde weerspiegelt in hoofdlijn ook de prioriteit. Natuurlijk hebben we, met alle *Sturm und Drang* die ons eigen is, jegens elkaar te zorgen dat we in de comfortzone zullen blijven.

Onze specifieke punten van aandacht in 2019 zijn hieronder puntsgewijze weergegeven.

Steeds geldt een disclaimer: onverwachte zaken kunnen nopen tot trefzeker handelen en tot herschikking van onze agenda.

1

De gemeente heeft ons uitgenodigd, omdat we een belangrijke speler zijn in de dagbesteding mee te praten, oordeelsvorming te doen en te adviseren over een voorgenomen stelselwijziging rond de WMO. Die gaat naar zich laat aanzien, nog wat meer accent leggen op individuele ontwikkelingsmogelijkheden van deelnemers met vastlegging en resultaatbewaking van daartoe gemaakte individuele trajecten. Het scholingsbelang is evident (onze activiteiten staan bij 7). Die wijziging kan onze existentie raken maar ook nieuwe kansen bieden. Graag participeren we in de meningsvorming vanuit onze unieke plaats en ervaring. Onze inzet is daarbij in ieder geval om administratieve lasten rond een nieuwe werkwijzen te beteugelen.

En we moeten tegelijkertijd (waar dat toegevoegde waarde heeft samen met andere partners) zien welke andere reïntegratietrajecten voor ons ook (inhoudelijk en bedrijfseconomisch) van belang zijn. En hoe we daarin vanuit onze geworteldheid in waarden, dienstbaar kunnen zijn. Zie ook de laatste zin onder 2

2

Zolang de ontwikkeling onder 1 nog geen vertaling heeft, zullen we onze positie binnen de lokale Ketens (daartoe gerekend de Keten Groen) in 2019 met overtuiging verder vorm en inhoud geven. Het is gebondenheid en onderlinge solidariteit en samen zoeken naar meerwaarde voor de Apeldoornse samenleving.

Stadsakkers werkt ondertussen mee aan de ontwikkelagenda van de Ketens. Met betrekking tot het op te stellen bedrijfsmodel voor de Keten willen wij bijdragen aan het ontstaan van een gelijkwaardig speelveld en uniforme grondslagen voor subsidiëring. Deelname in de Keten moet in 2019 leiden tot een financieel decor dat een waarborg schept voor de continuïteit van ons project. Onze ambitie is dat in 2019 in samenwerking met de partners in de Keten onderzoek wordt gedaan naar verdienmogelijkheden via WLZ (Wet langdurige zorg) en UWV integratietrajecten.

3

Onze perceptie is dat we , voor nu , een optimale grootte hebben bereikt in het areaal dat we aankunnen bij de verbouw en afzet. Bij verdere doorgroei is het zeer waarschijnlijk dat Stadsakkers niet meer met onze mix van deelnemers, beperkte betaalde formatie en vrijwilligers, bestuurd en geleid kan worden. Het karakter als vrijwilligersorganisatie kan dan in het gedrang komen. We zoeken naar optimalisatie. Het bestuur ambieert in 2019 vooralsnog geen groei in het akkerareaal, tenzij bijvoorbeeld de in gebruik name extensief kan zijn. Wel is onze beleidsinzet om de organisatie zo goed mogelijk te structureren. Er is al een stevig begin gemaakt met werkgroepen die binnen kaders gemandateerd zijn rond de operationele zaken (zie 4) . Begin 2019 komt er een verkenning welke speerpunten we zien rond de verdere structurering van de organisatie, en eind 2019 is er een implementatieplan, dat dan vanaf 2020 ten uitvoer kan komen.

4

Het werven van meer vrijwilligers staat hoog op de agenda. Er zijn veel en verscheidene werkzaamheden zowel op de akker als daarbuiten. We zijn in de kern een bedrijf met een grote variëteit aan werk. Alle inzet is recht hartelijk welkom. En ook noodzakelijk om de overbelasting van aanwezige mensen te verijdelen. Om in de boven aangeduide comfortzone te blijven zoeken we mensen voor bestuurswerk, marketing, open dag activiteiten, techniek, onderhouden relaties, website, facebook, nieuwsbrief en zo meer.

We willen ultimo 2019 een volledige bezetting bereiken van ons bestuur (verzorgt de strategie en tactiek) en van de werkgroepen (doen de operationele zaken). Daarmee voltooien we een platte organisatiestructuur met een *linking pin principe* tussen bestuur en werkgroepen doordat in elke werkgroep ook een bestuurslid deelneemt. We leggen werkwijzen vast, we houden logboeken bij. Het bestuur wordt in 2019 wat meer ontlast met de operationele zaken. En we houden strak vast aan het principe dat ieder in een comfortzone met plezier kan blijven werken.

5

We blijven werken aan de doorontwikkeling van het opleidingstraject tuinderijschool in samenwerking met partners in de Keten (zoals Pluryn/de Bolster/ Lucrato) maar ook willen we samenwerkingskansen benutten met de Gemeente (onderwijs/ jeugdbeleid), andere scholen en het bedrijfsleven. We leggen in 2019 een accent op de logistieke en inhoudelijke organisatie van het lesprogramma. We mikken er op om een dergelijke opleiding daarna daadwerkelijk structureel levensvatbaar te maken (daartoe gerekend: om hoeveel potentiële leerlingen kan het gaan, de kostendekking van de lessen en het lesmateriaal).

6

We gaan de kapschuur en het winteronderkomen in gebruik nemen. Dat vraagt ook de nodige zelfwerkzaamheid rond afbouw, installaties en inrichting. De accommodatie kan mogelijk bijdragen aan nieuwe verdienmogelijkheden. Wij zijn en blijven alert op tegengaan van marktverstoring.

We beschikken over een beregeningsinstallatie, maar die bereikte een grens in het groeiseizoen 2018 waarin er een langere periode met extreme droogte was. Wij gaan de gewenste functionaliteit in kaart brengen en die confronteren we met budgettaire mogelijkheden en technische uitvoerbaarheid. Zo nodig wordt de uitvoering gefaseerd.

7

Er moet in 2019 méér verdiend worden uit verkoop van producten. Vooral door volumevergroting en uitbreiding van de afzetmarkt. We richten ons vooral op de particuliere klanten uit de nabije woonwijken. Afhankelijk van de beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers kijken we of Stadsakkers ook in 2019 op enkele zaterdagochtenden open kan zijn voor verkoop.

We gaan in 2019 na of we, net als in 2018, door productveredeling een hogere toegevoegde waarde op ons product kunnen bereiken. We willen beoordelen of we meerwaarde aan onze producten kunnen geven, door ze te bewerken tot o.a. zeepen, jams, ingemaakte stoffen en chutneys. Hiervoor is het een voorwaarde, dat we (via ons winterinkomen) kunnen voldoen aan standaarden rond het hygiënisch kunnen werken.

Er is een omzetdoelstelling in 2019 van 10% extra verkoop van groente en fruit, aan particulieren en zakelijke markt, boven de uitkomst 2018. Daartoe moeten we aanvullende commerciële affiniteit mobiliseren.

Nog meer zal tot uitdrukking moeten komen dat onze producten biologisch zijn en dus een hogere marktwaarde hebben. Of we dat kunnen en willen verzilveren is de vraag. In 2019 zal ons prijsbeleid aan het papier worden toevertrouwd (met aansluiting op de hartslag van de voor ons relevante markt).

8

We zullen ook in 2019 voluit moeten gaan om andere inkomstenbronnen aan te boren. We maken daartoe in Q1 van 2019 een aanvalsplan, dat kan dooraderen naar alle geledingen in ons bedrijf. Het vraagt ook om behoud van relatiemanagement jegens de grote hoeveelheid contacten (sponsors die we al hebben opgebouwd. We gaan ook bezien of we door andere activiteiten (kookworkshops, brainstormen in combinatie met een buitenactiviteit) inkomsten kunnen genereren.

9

We gaan bestaande samenwerkingsverbanden met volle overtuiging continueren.

- We participeren in vrienden van Park Zuidbroek
- We nemen deel aan de kinderactiviteiten van H et Kristal.
- We faciliteren ook in 2019 met groot genoegen dat het Gentiaan College op onze akker praktijkondersteunend onderwijs verzorgt.
- In 2019 verdiepen we, zonder dat sprake is van een juridische samenwerking, het contact met onze zusterorganisatie, nl de Tuinen van Zuidbroek. We zijn burens en bewegen ons beide in het sociaal maatschappelijke domein, zij het in verschillende arena's.
- In 2019 dragen we bij aan een door Hedgehog op te stellen haalbaarheidsstudie naar het gebruik van zonnecellencollectoren op palen. Onder de panelen zou dan verbouw kunnen plaatsvinden, maar de concrete invulling is nog een zoektocht. Dubbel grondgebruik, energieopwekking worden dan omarmd en verbonden met teeltonderzoek. Dat strekt tot doel om te beantwoorden wat er kan groeien onder een collectordak. We mikken op een oogstdocument dat ingaat op de operationele verantwoordelijkheden en de economische uitvoerbaarheid

10

We gaan natuurlijk door met onze publieksactiviteiten (open dag, zaterdagmarktjes etc) . Maar beoordelen ook effectiviteit en efficiency daarvan en maken keuzen.

(11)

We schuiven door naar 2020 of later

Een codificatie van ons unieke bedrijfsmodel met protocollen zodat het ook een exportproduct is naar initiatiefnemers die elders in ons land een vergelijkbare activiteit willen starten. We blijven bereid ons business model uit te dragen en daarmee support te geven aan een vergelijkbaar initiatief.

Tot zover ons beleidsplan voor 2019.

VVVVVVVVVVVVV