

Jaarverslag Stichting StadsAkkers

Jaar 2016

Inhoudsopgave

<i>deel</i>	<i>omschrijving</i>	<i>pagina</i>
1	Voorwoord	2
2	Onze mensen	2
3	Onze techniek en onze infrastructuur	5
4	Onze teelt en onze productie	5
5	Onze marketing en verkoop	7
6	Onze sponsors	8
7	Onze fondswerving	8
8	Ons bestuur	9

De Stichting StadsAkkers is een ANBI goede doelen stichting.

Opgericht:

KVK-RSIN 852578854

Gevestigd: Dommeweg 5b Apeldoorn

Website : www.stadsAkkers.nl

1. Voorwoord

Met veel genoegen bieden we hierbij ons jaarverslag aan. In 2016 hebben we een alleszins mooie doorgroei meegemaakt rond onze zorgtuinderij. Onze aantrekkingskracht voor de doelgroep van mensen die dagbesteding zoeken, is groter geworden. Onze infrastructuur is gegroeid. Maar onze ambitie reikt verder, we hebben nog niet een eindbeeld bereikt. Klanten die bij ons groente kopen vinden ons steeds beter. Er was in 2016 stabiliteit in management en bestuur.

We zijn in geld afhankelijk van eigen inkomsten en van *een* (karige) en onzekere vergoeding van de gemeente voor het product (arbeidsmatige) dagbesteding (WMO). Onze organisatie biedt een kostengunstig productie door de inzet van vele vrijwilligers en een minimale betaalde personele formatie. Onze multiplier (relatie besteed gemeenschapsgeld en onze output) is uitzonderlijk gunstig. In 2016 zijn er initiatieven ontplooit voor opleidingsfaciliteiten ten behoeve van mensen die geen startkwalificatie hebben op de arbeidsmarkt.

In 2016 zijn we geslaagd voor een tussentijdse toets op onze weg naar een biologisch gecertificeerd bedrijf (SKAL). Op 2 juni 2016 was er een zeer geslaagde open dag op onze akker.

In kwartaal vier is een begin gemaakt met een strategische heroriëntatie van onze organisatie. De kernvraag is: hoe verbinden we onze doelen en mensen met onze bescheiden middelen? Waar liggen onze kansen, waar zijn er bedreigingen die we moeten pareren. En in de kern: wat is sociaal ondernemerschap? En: hoe vertalen we het lange termijn doel naar een werkplan voor 2017.

In 2016 hebben we opnieuw het voorrecht gehad dat we hebben mogen werken met een hechte en gepassioneerde groep mensen. Het geeft een warm gevoel en vertrouwen.

Bestuur stichting StadsAkkers

2. Onze mensen

De mensen op onze akker komen bij ons met diverse achtergronden. De drijfveren kunnen ook verschillend zijn. De een wil zich inspannen voor voedselverbouw ten behoeve van de voedselbank. De ander komt in het kader van de dagbesteding WMO. Weer een ander vindt het een mooie vrije tijdbesteding.

Als stevig ankerpunt koesteren we dat we een harmonieuze en respectvolle werkgemeenschap willen zijn. Het is onze beleidsinzet.

Ons doel is: mensen die in de samenleving buitenspel staan, moeten weer kunnen meedoen.

Binnen de groep medewerkers zijn er enkele accenten qua achtergrond zichtbaar.

Bij de StadsAkkers werkten er in 2016 45 mensen met zogeheten afstand tot de arbeidsmarkt, een tegenwoordig in overheidsbeleid veel gebruikte verzamelterm. Bij StadsAkkers werkten in 2016 arbeidsgehandicapten, laagopgeleiden, gepensioneerden, vluchtelingen en stagiaires. Deze gebundelde opvang bevalt heel goed, zowel deelnemers als vrijwilligers voelen zich bij StadsAkkers thuis. Ieder heeft immers zijn eigen kwaliteiten en mogelijkheden en onze opgave is het, deze te mobiliseren voor individuele doorgroei.

Een van de doelen van StadsAkkers is immers sociale activering. Mensen, die moeilijk werk kunnen vinden vanwege een arbeidshandicap of een behoefte aan extra begeleiding, kunnen bij StadsAkkers terecht. Wij ontvangen hiervoor WMO-subsidie van de gemeente Apeldoorn.

In 2016 hebben we bij StadsAkkers op deze manier een grote groep mensen begeleid en ondersteund.

De subsidie is gericht op de uitvoering van 70 dagdelen begeleiding per week. In de praktijk hebben we in 2016 gemiddeld 78 dagdelen per week aan begeleiding gegeven. Hiermee hebben we in 2016 in totaal 33 deelnemers begeleid vanuit de Algemene Voorziening Arbeidmatige Dagbesteding. Het aantal Talenten, waarvoor subsidie ontvangen wordt is iets achtergebleven in 2016. Er zijn 12 mensen aangemeld voor een Talentplek.

Gemiddeld zijn deze 45 deelnemers over het hele jaar heen 3,5 dagdeel aanwezig geweest op de akker.

We hebben gemerkt dat de telling van mensen, dagdelen en uren geen sinecure was, omdat de registratierichtlijnen niet altijd scherp waren. We hebben de gemeente geholpen op de juiste analytische manier te gaan tellen.

Van deze deelnemers is een aantal ook weer aan het werk gegaan buiten StadsAkkers. 3 deelnemers hebben in 2016 een betaalde baan gevonden. Een van de deelnemers is eind 2016 overstapt naar een zwaardere vorm van begeleiding.

De StadsAkkers begeleidt ook elk jaar een groep stagiaires van de Ambelt. Het gaat hier om jongeren uit het VSO, die waarschijnlijk niet direct aan een vervolgopleiding kunnen beginnen. Bij StadsAkkers kunnen ze ervaren hoe het is om te werken, ze doen arbeidsvaardigheden op en kunnen als het ware snuffelen aan verschillende werkvormen. In 2016 heeft StadsAkkers vijf stagiaires begeleid. Ook heeft StadsAkkers nog twee deelnemers, die in 2015 als stagiaire gestart zijn.

Een aantal van de medewerkers komt naar StadsAkkers vanwege de taal. Bijvoorbeeld: vluchtelingen. Zij spreken nog niet voldoende Nederlands en willen naast hun Nederlandse les graag oefenen in de praktijk. Vaak blijven deze mensen slechts kort. Zij verhuizen soms naar een andere gemeente, of vinden een andere vorm van dagbesteding. In 2016 heeft StadsAkkers vier vluchtelingen begeleid binnen de WMO.

Wij werken ook met een grote groep vrijwilligers. In zekere zin is er bij hen soms ook sprake van noodgedwongen of zelf gekozen afstand tot de arbeidsmarkt. Sommigen zijn werkzoekend en willen in de tussentijd niet thuis zitten. Anderen zijn gepensioneerd en willen zich graag nog een of meer dagen per week nuttig maken. Ook zijn er enkelen bij, die naast hun werk op kantoor een dagje in de week in de buitenlucht aan de gang willen. Allen putten zij voldoening uit het werken in de buitenlucht aan allerlei soorten opdrachten in een zeer gevarieerde groep mensen.

De vrijwilligers zijn belangrijk om sociale activering dichterbij te brengen. Zij ondersteunen de zorgmanager in de dagelijkse begeleiding, ze zorgen voor structuur, geven het goede voorbeeld en kunnen een of meerdere deelnemers onder hun hoede nemen. Ze zijn in de ware zin: maatjes.

In 2016 waren er bij StadsAkkers 40 vrijwilligers actief in diverse functies. Sommigen komen een vaste dag per week, anderen twee of drie dagen per week. Ook is er een

groeïende groep vrijwilligers, die op afroepbasis deelneemt aan allerlei PR-activiteiten.

Bij StadsAkkers werken twee betaalde krachten. De eerste is een fulltime zorgmanager. Daarnaast is een tuinder voor een wisselend aantal uren per week. Hij is minimaal twee dagen per week op StadsAkkers aanwezig en brengt de nodige knowhow in op het gebied van biologisch tuinieren.

Hoe de overwegingen en achtergronden ook zijn ingekleurd om zich bij ons te melden, allemaal leveren ze een zinvolle bijdrage aan onze sociale onderneming.

Groei in 2016

In 2016 is met name het aantal actieve vrijwilligers bij StadsAkkers flink gegroeid – van 30 in 2015 naar 40 in 2016. Dit is ook nodig om goed te kunnen blijven voldoen aan de zorgbehoefte van de deelnemers. Wij merken dat daar sprake is van een verzwaring van de problematiek .

Intermezzo: werken bij StadsAkkers volgens Luuk

Luuk: *vrijwilliger sinds 2014*

Ik werk volgens mij al vanaf het begin bij StadsAkkers. In die winterperiode van het eerste jaar ben ik erbij gekomen. Ze zijn in de zomer begonnen en ik ben ergens in september/oktober gestart. Ik werk ook bij een andere kwekerij en heb het jaar daarvoor drie maanden stil gezeten. Daar werd ik echt niet vrolijk van – mijn vader had dit gevonden. Gesprek gevoerd ... zag er leuk uit – sindsdien ben ik gebleven. Ik heb het steeds meer zien groeien en op een gegeven moment heb ik gedacht, ja hier wil ik wel blijven. Ik werk drie dagen in de week bij de kwekerij en twee dagen hier. Ik zou iemand anders zeker ook StadsAkkers aanraden – als die persoon motivatie in het groen heeft.

Je kan hier ook nog veel leren. Je ervaring opdoen hoe je met bepaalde apparatuur moet werken – hoe je met bepaalde planten moet omgaan – verzorging enzovoorts. Ik ben in het VMBO begonnen – ik kwam van het Oscar af – daar heb ik twee jaar gedraaid. Daarna moest je een richting kiezen. Ik wou iets technisch doen, toen kwam ik bij het ROC uit – loonwerker, o.a. met trekkers werken. Daarna ben ik doorgestroomd naar het MBO in Twello en daar ben ik het kasgedeelte gaan doen. Dat heb ik gedaan en daar ben ik voornamelijk op bomen afgestudeerd. Ik kwam daarna bij een kweker terecht, die alleen maar vaste planten kweekt. Dat heeft niets met bomen te maken. Ik heb overal waar ik werk, veel geleerd, van alle takken van sport in het groen. Hier bij StadsAkkers leer ik weer meer over fruitteelt en groenten en kruiden. Dat kennen ze bij de kweker waar ik werk, weer niet.

Intermezzo: werken bij StadsAkkers volgens Monta

Monta: *vrijwilliger sinds 2014. Mijn man is van geboorte Nederlander maar ik kom uit Letland en we hebben drie kinderen in de basisschoolleeftijd. Ik wilde heel graag weer aan het werk, maar het is moeilijk om werk te vinden. Ik ben opgegroeid op een tuinderij/boerderij en op de flat in Apeldoorn miste ik het buiten zijn heel erg. Sinds drie jaar werk ik als vrijwilliger op StadsAkkers, drie dagen in de week. Het is hier zo fijn, je werkt buiten en er is een prettige sfeer. Toen ik hier de eerste keer kwam dacht ik: "Ja dit wil ik". Hier voel ik me echt thuis. Iedereen wordt geaccepteerd. Het is fijn als je merkt hoe liefdevol de leiding hier met mensen*

omgaat. Je kunt altijd met ze praten en je krijgt alle steun die je nodig hebt. Ik werk twee dagen op een camping, dat wordt betaald, maar eigenlijk zou ik hier liever de hele week willen werken en ze mogen me ook in het weekend vragen.

3. Onze techniek en onze infrastructuur

We hebben binnen onze organisatie een team dat zorgt draagt voor toevoeging, verbetering en onderhoud van onze infrastructuur: gebouwen en verkeersruimte zoals verhardingen.

Deze technische vrijwilligersploeg heeft met zelfwerkzaamheid en met zeer bescheiden middelen héél veel waarde aan ons project kunnen toevoegen.

- al onze units en containers zijn (in een uniforme kleur) geschilderd
- de koelcel heeft een fraaie overkapping gekregen
- tussen de koelcel en de bergcontainer is een garage gebouwd met een kanteleer, zodat we over een veilige berging voor onze bedrijfsmiddelen beschikken
- er is een vorstvrije waterput geïnstalleerd en er werden voorbereidingen getroffen voor het maken van douches in de spoelplaats
- onze elektriciteit voorziening heeft een nieuwe hoofdgroepenindeling gekregen
- de waterpomp kent nu een vorstvrije ombouw met een verwarming, waarvoor ook het leidingwerk is aangelegd
- binnen is opslagruimte gemaakt
- de spoelplaats is van drie wanden voorzien en een dak, zodat de mensen droog en beschermd kunnen werken
- op de parkeerplaats is een lantaarnpaal geplaatst die de hele terrein functioneel verlicht
- er is veel instandhoudingsonderhoud gepleegd aan de machines en gereedschappen, waaronder laswerk
- voor rolstoelers zijn vier kweekbakken van zink vervaardigd, voorzien van een houten ombouw op de juiste hoogte, zodat mensen met lichamelijk beperking ook kunnen zaaien, wieden en oogsten
- er is enkele malen granulaat opgebracht om de gaten in de openbare weg, die zich ooit met de naam Dommeweg (thans een zandweg) en die de ontsluitingsweg is naar ons complex, te dichten
- de grote zomertent werd eind 2016 afgebroken en opgeslagen
- onze aanhangwagen is voorzien van een nieuwe houten bodem en van zijwanden
- er is een begin gemaakt met het op maat zagen van de latten die het houten framework zullen vormen van de (meer dan 100) broedramen op de plat glas bakken.

De inzet en de inventiviteit van onze technische mensen is een ruggengraat in ons project.

4. Onze teelt en productie

Een succesvolle teelt van groenten en fruit is een belangrijke levensader voor onze stichting. We hebben de geldelijke inkomsten nodig als bijdrage voor continuïteit van

onze sociale onderneming. Maar het is ook een van de hulpmiddelen om ons bedrijfsdoel, nl mensen perspectief te bieden en niemand buitenspel te laten staan, te kunnen waarmaken. Tegelijkertijd geven we invulling aan een belangrijke drijfveer van mensen om zich bij ons in te spannen, nl dat we ook voedsel verbouwen voor de voedselbank. Flankerend bij dit alles is dat een toonbare akker met strak in het gelid staande planten, óók bijdraagt aan de passie van mensen die bij ons werken.

Binnen onze organisatie hebben we sinds het verslagjaar 2015 een teeltplan overleg. Dat overlegorgaan kwam in het poot-, groei- en oogstseizoen wekelijks bij elkaar. Het overleg wordt door de deelnemers als vruchtbaar ervaren. We doen steeds een vooruitblik op bemesting en landbewerking, we delen met elkaar de plant- en pootacties. We kijken naar knelpunten daartoe ook gerekend de omgang met weersomstandigheden. Aan het overleg nemen als vaste leden deel: de tuinder, de zorgcoördinator, de vrijwilliger die de verkoop aan zakelijke klanten coördineert en een bestuurslid. Kennis delen en vermenigvuldigen, daar draait het om. Systematisch ervaringen vergaren die weer te nutte zijn voor komende jaren. We zijn ook een lerende organisatie.

We hebben sinds het begin van het verslagjaar een nieuwe tuinder, die ons verrijkt heeft met nieuwe impulsen en accenten in het assortiment . Het is een betaalde functie. We ontkomen er niet aan deze essentiële expertise binnen boord te hebben. Ieder is overigens ook vol lof over de tuinder die we de eerste jaren van ons bestaan in ons midden hebben gehad en een memorabel trackrecord bij ons heeft opgebouwd. En dat geldt ook voor de tweede tuinder die er op vrijwillige basis was en die ook footprints heeft achtergelaten.

We zijn het pootseizoen wat later begonnen door excessief natte weersomstandigheden, maar gaandeweg hebben we het been bijgetrokken. Logistieke afstemming van bemestingsmaterialen, plant en pootgoed alsmede ritmes in handelingen vroegen veel aandacht en alertheid. Steeds is er een zoektocht om in balans te blijven. De akker is volumineus. Het te bebouwen oppervlak wordt gerelateerd aan de prognose van de hoeveelheid handen die we hebben. Dat is zeker geen hogere wiskunde maar wordt sterk intuïtief gedaan. Daardoor zijn we wat meer in een comfortzone gekomen. We hebben in 2016 daarom een deel van onze fijne tuin, rust gegeven. Ook de zogeheten blokkentuin is nog niet benut als productieakker. We hebben de niet benutte delen productiegereed gemaakt via bijvoorbeeld de verbouw van klavers en lucerne. Er is een indringende inspanning om te komen tot noodzakelijke bodemverbetering. We investeren daarmee in onze eigen toekomst.

Onze organisatie heeft het biologische principe innig omarmd. Voor ons is het verstandig omgaan met onze aarde en hulpbronnen. We doen ons best om SKAL gecertificeerd te worden. Diverse arealen op onze akker zijn aangemeld in 2015 (eerste tranche) . Ook in 2016 zijn percelen voorgedragen (de tweede tranche). We hebben voor de eerste tranche medio 2016 een tussentijdse inspectie gehad. Inspecties zijn onderdeel van de kwalificatie tot biologisch bedrijf. Een Skal inspecteur rechercheert onze administratie en doet ook lijfelijke visitatie van de akker, draait daadwerkelijk elk etiketje om en legt bevindingen vast. De keuze om een biologisch bedrijf te willen worden en blijven, vraagt dat in alle genen en dna van ons bedrijf bewust moet worden omgegaan met materialen, plant- en pootgoed. We moeten ons vergewissen dat de inkoop de toets <biologisch>

succesvol kan doorstaan. Mest moet bijvoorbeeld van onbesproken gedrag zijn dus aantoonbaar biologisch, dusdoende van dieren die biologisch verantwoord zijn gevoed. Het gaat om de hele voedselketen. Toont u het maar aan met bonnen en certificaten! De controle is best wel streng, maar wordt door ons gewaardeerd. De teeltwisseling koesteren we maar moeten we wel kunnen documenteren en zo meer. Geheel volgens planning kunnen de producten van de terreinen die in de eerste tranche zitten vanaf medio 2016 worden verkocht met de aanduiding< in omschakeling naar een biologisch bedrijf>. Daar zijn we trots op. Biologisch willen zijn is geen sinecure. De aardappelen werden geteisterd door aardappelziekte (voor de diehards onder onze lezers: dat wordt veroorzaakt door de oömyceet phytophthora infestans). De coloradokever diende zich ook aan en stoorde zich niet aan onze verhuisaanzegging. Maar wat zijn dan de oplossingen die biologisch verantwoord zijn? Ze zijn schaars, maar we sporen ze wel op.

In de financiële verslaggeving zien we productiecijfers. Binnen het teeltplan overleg wordt gemonitord hoe de bedrijfseconomische ratio is tussen bebouwd oppervlak en opbrengst in echt geld en fictief geld (de weggegeven hoeveelheid). Die ratio komt in de buurt van een op pure commerciële basis werkende tuinderij. Ook hier is het een opgave te zoeken naar evenwicht: plantafstanden en uitval zijn groter want dat is inherent aan onze lerende organisatie, die een plek probeert te veroveren in de samenlevingsopbouw.

Discussies over ons productassortiment zijn intensief. Wie zijn onze klanten? Het is vraag gestuurd (wat vragen de klanten) maar ook aanbod aangedreven (waarmee kunnen we klanten verleiden dan wel steviger aan ons binden). We moeten verbouwen wat bij de modale consument (zo die er is) bekend is. Tegelijkertijd moeten we dominanter kijken naar de producties met een wat hogere toegevoegde waarde. Dit is het verschil tussen verkoopprijs en kostprijs. Bij uien is het verschil gering maar bij peulvruchten is het groter.

In het verslagjaar is onze relatie met Agrifirm gestart. Met die relatie zijn we blij. Er zit bij die organisatie (hoofdkantoor Apeldoorn) samengebalde expertise ook rond het biologische niche. Agrifirm is een sponsor in geld, deskundigheid en reikt ook enthousiasmerende support aan.

In 2016 is al vooruitgeblikt naar het assortiment en bijhorende doelgroepen in 2017. Meer dan tot dusver is de focus ons te richten op de bewoners van de omliggende wijken. Met klantenbinding alsmede oog en oor voor marktvraag die wij dan in het teeltplan vertalen in zaaien, poten, en oogsten.

5. Onze marketing en verkoop

Basis voor onze PR en marketing is de inzet van Emotion. Hiermee is Emotion een belangrijke sponsor van Stadsakkers.

In samenwerking met dit Apeldoornse communicatiebureau is de vormgeving opgesteld en bewaakt. In 2016 hebben zij ook de hosting van de website overgenomen, waardoor de aansluiting met het gekozen concept is versterkt. Wij bedanken Max.nl voor de ondersteuning tot de overgang, zij hebben ons vanaf de start van het project uitstekend geholpen om een goede website te kunnen maken en onderhouden.

Naast de website als informatie- en communicatiebron is facebook een belangrijk ander medium om onze (potentiele) klanten te informeren over de ontwikkelingen. Voor 2017 zal dit medium gericht worden gebruikt om bekendheid en verkoop verder te laten groeien.

Naast de digitale mogelijkheden is in 2016 ook veel gebruik gemaakt van een groot aantal fysieke activiteiten. Wij zijn aanwezig geweest op diverse evenementen, waaronder de wildfair, georganiseerd door de Soroptimisten. Hoogtepunt van 2016 is de open dag geweest, die op onze eigen akker is georganiseerd. Een bijzonder geslaagd evenement met een grote variëteit aan activiteiten voor jong en oud, omlijst met veel aanbieders die de marktkramen hebben gevuld. Voor de organisatie zijn wij veel dank verschuldigd aan ons bestuurslid Angelique van der Pol. Zij heeft met tomeloze inzet de volledige regie gehad voor deze dag. Het concept is de basis om in 2017 weer een open dag te organiseren.

Helaas zijn wij er nog niet in geslaagd het bestuur langdurig te versterken met iemand, die dit belangrijke onderwerp de aandacht kan geven die nodig is om de bekendheid van de Stadsakkers verder te vergroten.

6. Onze sponsors

StadsAkkers koestert de sponsors. Zij ondersteunen ons op een breed gebied. Naast Emotion voor de communicatie zijn we ook veel dank verschuldigd aan Van Elst Grafische Afwerking en Veso voor het verzorgen van alle drukwerk, van flyers tot visitekaartjes. Boon Accountants is bereid geweest de benodigde jaarrekening op te stellen, zodat wij alle fondsen en donateurs kunnen laten zien welke toegevoegde waarde hun bijdrage heeft opgeleverd.

De ondersteuning van Agrifirm geeft ons toegang tot hun uitgebreide kennis en ervaring in het technische deel van het telen op biologische basis. Agrifirm ondersteunt ons daarnaast door het beschikbaar stellen van hun assortiment. Dit heeft in 2016 bijgedragen tot verdieping van de kennis en verbetering van het teeltproces.

Deze sponsors blijven ons ook in 2017 verder ondersteunen en maken het mogelijk om StadsAkkers verder uit te bouwen. Een actuele lijst staat op de website. Door mee te doen aan de landelijke NL Doet dag van het Oranjefonds hebben de Lions in Apeldoorn ons geholpen om de aankleding van de parkeerplaats te verbeteren.

Belangrijkste inkomstenbron voor StadsAkkers is de gemeentelijke WMO subsidie. Onderdeel van de gemeentelijke ondersteuning is een eenmalige bijdrage voor de benodigde werkkleding.

7. Onze fondswerving

Daarnaast is met name door de inzet van onze bestuursadviseur Gregor van den Brink het aantal fondsen en donaties boven verwachting uitgevallen. In 2016 zijn we er in geslaagd het budget vanuit fondsen en donaties te verdubbelen.

Donaties zijn zowel vrij besteedbaar, maar soms ook gekoppeld aan specifieke bestedingen. Zo zijn we in staat om door de bijdrage van de stichting Theodora een nieuwe zomertent aan te schaffen, die in het voorjaar van 2017 zal worden neergezet. De extra inkomsten hebben er ook voor gezorgd dat er sneller dan voorzien de nodige faciliteiten tot stand zijn gekomen, zoals de overkapping van de sorteer- en

spoelplaats en het plaatsen van een ombouw rond onze waterbron, die daardoor veilig en vorstvrij blijft.

Door al deze bijdragen is de kwaliteit en de uitstraling van de faciliteiten op en rond de akker weer verder verbeterd en draagt het bij tot comfort en kostenbesparingen. Wij zijn alle betrokkenen dan ook veel dank verschuldigd en hopen op hun verdere ondersteuning voor 2017.

8 Ons bestuur

Het bestuur bestond in 2016 uit:

Gerrit Bazelier, voorzitter

Jaap van Tongeren, penningmeester

Bart Jansen, algemeen bestuurslid

Marijke van de Wekke, secretaris

Gregor van den Brink, bestuursadviseur

Angelique van de Pol, algemeen bestuurslid (eind 2016 teruggetreden)

Harry Nijland, algemeen bestuurslid